



RECRUTEMENT DE CADRES DE DIRECTION À LA BANQUE DE FRANCE

Vous êtes

- scientifique, économiste, comptable, juriste ; diplômé(e) d'une école supérieure d'ingénieur ou de commerce, d'un institut d'études politiques ou titulaire d'un master 2
- engagé(e) dans votre dernière année d'étude ou avec une première expérience professionnelle
- ressortissant(e) d'un pays membre de l'Union européenne ou d'un État signataire de l'accord sur l'Espace économique européen

Vous souhaitez

rejoindre une institution au cœur de l'actualité économique et financière et du fonctionnement de l'Europe, qui vous garantit des perspectives d'évolution et assure le développement permanent des compétences de ses collaborateurs. Au près de l'Autorité de contrôle prudentiel ou de nos autres domaines d'activité, vous aspirez à devenir un acteur de la régulation financière.

Nous vous offrons une large gamme de postes dans le centre de Paris :

contrôleur bancaire et d'assurance, actuaire, statisticien, économiste, opérateur de marché, chef de projet informatique, juriste...

Nous vous proposons d'intégrer des équipes motivées qui partagent leurs savoir-faire et leurs valeurs. Vous pourrez participer à des réunions de haut niveau avec la Place et à l'International.

Nous encourageons les mobilités, en particulier à l'étranger : BCE, FMI, BRI, ambassades...

Nous faisons du développement des compétences une priorité. Tous nos cadres de direction bénéficient de formations au management.

Nous portons une attention particulière à l'équilibre vie professionnelle / vie privée.

Pour accéder à ces postes,

inscrivez-vous aux épreuves de sélection d'adjoint de direction

Épreuves écrites : samedi 7 septembre 2013

Inscriptions reçues du 13 mai au 15 juillet 2013 inclus sur

www.recrutement-banquedefrance.fr

La rémunération

À titre d'information, les cadres de direction recrutés au 1er février 2013 percevront sur les 12 mois suivants leur embauche 40 k€ bruts (34,4 k€ nets).

Votre rémunération annuelle évoluera progressivement pour atteindre 53,2 k€ bruts (45 k€ nets) lors de votre accession au grade supérieur en année 5 ou 6.

À cette rémunération fixe s'ajoute un complément variable dont le montant annuel peut atteindre 1 500 €. Peuvent aussi s'ajouter des éléments de rémunération liés à la situation de famille et au logement (la Banque accompagne les agents recrutés à Paris et en région parisienne dans leur recherche de logement).

Par ailleurs, les cadres de direction ont perçu en 2012 une moyenne de 1 390 € au titre de l'intéressement et de 1 490 € au titre de la participation.

Également, les versements volontaires effectués au plan d'épargne d'entreprise sont complétés d'un abondement de la Banque d'un montant annuel qui peut atteindre 1 100 €.

Enfin, vous pouvez bénéficier d'une couverture complémentaire santé de qualité, subventionnée par la Banque à hauteur de 58 %.

Les épreuves du concours

Écrit d'admissibilité	Coefficient	Durée
■ Étude de dossier pouvant requérir des connaissances d'ordre économique, financier, juridique, ou statistique et impliquer la mise en œuvre de décisions. Certains documents sont en anglais.	3	4 h 00
■ Épreuve de spécialisation à option : <ul style="list-style-type: none">• Dissertation économique• Étude de cas en analyse et gestion financière• Mathématiques avec option statistiques• Informatique• Étude de cas juridique	3	3 h 00
Oral d'admission	Coefficient	Durée
■ Un entretien avec un jury comportant : <ol style="list-style-type: none">1. Un exposé sur un texte d'actualité2. Un échange sur le parcours et les qualités du candidat s'appuyant sur le CV fourni et sur un test de personnalité.	12	50 min

Les candidats bénéficiaires de l'obligation d'emploi (Cf. art. L 5212-13 du Code du travail) peuvent sur demande, et par décision du jury, bénéficier d'aménagement(s) pendant les épreuves du concours.

Contacts

Direction générale des Ressources humaines
56-1508 service du Recrutement
75049 PARIS CEDEX 01
01 42 92 35 06 ou 01 42 97 71 51
rejoignez-nous@banque-france.fr

La Banque de France est une institution socialement responsable, attachée à la diversité de ses personnels. Des aménagements de poste peuvent être organisés pour tenir compte des handicaps des personnes recrutées.

